



İŞVEREN VE İŞ ARAYANLARA YÖNELİK TEMEL HİZMETLERİMİZ

AĞUSTOS/2017

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Şişli Hizmet Merkezi

KURUMSAL GELİŞİM

- **İŞKUR, 1946** yılında kurulmuştur
- **2003** yılında yeni gelişen ihtiyaçlar ve değişen koşullara paralel olarak **4904** Sayılı Kanun ile İŞKUR adıyla değişmiş ve yeni hizmetler kazanmıştır:
 - İşsizlik Sigortası Fonu
 - Aktif ve Pasif İşgücü Piyasası Programları
 - Kriz Dönemine Yönelik Sürdürülebilirlik Politikaları
- **2011** yılında **665** sayılı KHK ile Sosyal Güvenlik Kurumunun vermiş olduğu hizmetler hariç Çalışma hayatı ve endüstriyel işlemlerle ilgili çalışmaları yürütmektedir.
- **2012** yılından itibaren taşrada İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmeti etkinleştirilmiş ve merkezde uzmanlaşmaya gidilmiştir.

TEMEL MİSYONUMUZ

- Ülkemiz ulusal istihdam politikasına katkıda bulunmak
- Etkin bir işgücü piyasası bilgi sistemini kurmak
- İşgücü piyasası ihtiyaçları doğrultusunda işgücü arz ve talebinin eşleştirilmesini sağlamak.
- İşsizlik Sigortası, Kısa Çalışma, Ücret Garanti Fonu, Yarım Çalışma ödenekleri gibi pasif işgücü programlarını yürütmek.
- İstihdamı kolaylaştırmak, korumak ve geliştirmek için işbaşı eğitim programları, mesleki eğitim kursları gibi Aktif İstihdam Politikalarını uygulamak,
- İşveren ve iş arayanlara yönelik İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetlerini aktif şekilde yürütmek
- İstihdam Teşviklerini uygulamak.
- Çalışma ilişkileri kapsamında işçi şikayetleri konusunda işveren-işçi arasında arabuluculuk hizmeti yürütmek.

İşgücü Piyasası Araştırmaları

İŞKUR tüm faaliyetlerinin güvenilir ve güncel bir işgücü piyasası bilgi sistemi baz alınarak oluşturulacak politikalarla başarıya ulaşacağının bilinciyle tüm ülke genelinde **Açık İş Araştırması** yapmaktadır.

Araştırma yılda 4 defa; Şubat, Mayıs, Ağustos, Kasım aylarında yapılmaktadır.

Araştırma ile; İstanbul'da yaklaşık 10 bin, ülke genelinde 100 bin işyeri ile yüzyüze görüşülmektedir.

İstanbul' da işyerlerin **% 15**'inde açık iş vardır,Türkiye'deki açık işlerin 1/3'ü İstanbul'dadır.

Eleman temininde güçlük çektiğini belirten işverenlerin yaklaşık **% 65'i**, sebep olarak **mesleki nitelik ve beceri eksikliğini** belirtmektedir.

- ❖ Ulusal İstihdam Stratejileri ve hedefleri gerçekleştirebilmek için Türkiye genelinde yaklaşık 3.600 İş ve Meslek Danışmanı görev yapmaktadır. Bu rakamın yaklaşık 600'ü İstanbul'dadır.
- ❖ **İstanbul' da her bir danışman kuruma kayıtlı;**
- ❖ Ortalama 850 işyerine ve kuruma kayıtlı 2.200 iş arayana hizmet vermektedir.
- ❖ **İşverenlerin;** ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücü taleplerini karşılamalarına, Mevzuat çerçevesinde bilgilendirilmelerine yardım eden,
- ❖ **İş arayanların;** iş bulmalarına, Mesleki uyum problemlerini gidermelerine, Mesleki becerilerini geliştirmelerine, Mesleklerini veya işlerini değiştirmelerine,
- ❖ Çalışma hayatı ile ilgili işçi ve işveren ilişkileri konusunda danışmanlık (koçluk) hizmeti veren kamu görevlileridir.

Özel İstihdam Büroları (ÖİB)

Özel istihdam büroları; İŞKUR'dan izin alarak yurt içi ve yurt dışında iş ve işçi bulmaya aracılık faaliyeti, geçici iş ilişkisi kurma ile iş arayanların elverişli oldukları işlere yerleştirilmelerine yönelik işgücü piyasası, istihdam ve insan kaynakları hizmetlerinde bulunan özel bürolardır.

Ülke genelinde faaliyet yürüten yaklaşık 450 büronun % 75'i İstanbul'da bulunmaktadır.

Büroların izin alma, yenileme, denetim, izin iptal ve diğer birçok işlemi İŞKUR tarafından gerçekleştirilmektedir.

PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

- 1. İşsizlik Sigortası**
- 2. Kısa Çalışma Ödeneği**
- 3. Ücret Garanti Fonu**
- 4. İş Kaybı Tazminatı**
- 5. Yarım Çalışma Ödeneği**
- 6. Endüstriyel İlişkiler**

PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI-1

İşsizlik Sigortası Uygulamaları 1

- ❖ Kendi istek ve kusuru dışında işten çıkarılmış olmak
- ❖ Hizmet akdinin feshinden önceki son 120 gün içinde prim ödeyerek sürekli çalışmış olmak
- ❖ Son üç yıl içinde en az 600 gün süre ile işsizlik sigortası primi ödemiş olmak,
- ❖ Günlük ücret son dört aylık prim ödeme gün sayısının ortalamasıdır
- ❖ **Hak kaybı olmaması** için hizmet akdinin feshinden sonraki **30 gün** içinde en yakın İŞKUR birimine şahsen ya da elektronik ortamda başvurmak gerekmektedir. 30 günlük başvuru süresini aşan süre kadar hak kaybı olur.
- ❖ 600 prim günü için 180 gün hak (6 ay)
- ❖ 900 prim günü için 240 gün hak (8 ay)
- ❖ 1080 prim günü için 300 gün hak kazanır (10 ay)

PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI -2

İşsizlik Sigortası Uygulamaları-2

ÖRNEK

X şahıs kendi istek ve kusuru dışında, 01.07.2017 işten çıkarılmıştır. Son 3 yılda ki toplam prim gün sayısı 605, son 120 günü eksiksiz yatırılmıştır. 30 gün içinde başvurmuştur.

Bu durumda X şahıs 180 gün ödemeye hak kazanır.

X, 02.08.2017 tarihinde tekrar işe girerse o tarih itibariyle işsizlik ödeneği kesilir (15 gün içinde bildirmek zorunda).

Yine, X 15 gün sonra işten ayrılırsa tekrar başvurduğunda kalan ödeneğini alabilir.

PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI-3

YARIM ÇALIŞMA ÖDENEĞİ:

4857 SK 74. maddesi,

Doğum sonrası analık izni bitiminden itibaren kadın işçi ile 3 yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri halinde;

- 1.doğumda 60 gün yarım çalışmaya karşılık 30 gün
- 2.doğumda 120 gün yarım çalışmaya karşılık 60 gün
3. ve üstü doğumda 180 gün yarım çalışmaya karşılık 90 gün

Ödenek ödenir. YÇÖ Günlük miktarı günlük asgari ücretin brüt tutarı kadardır.

PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI-4

YÇÖ hak kazanma koşulları;

- *Çocuğun hayatta olması
- *4857/74 maddede belirlenen sürelerle yarım çalışmaya başlanmış olması
- *4857/63 üncü maddesinde belirtilen haftalık çalışma süresinin yarısı kadar fiilen çalışılmış olması
- *İşçinin adına son üç yılda 600 gün prim ödenmiş olması
- *Doğum ve evlat edinme sonrası analık hali izninin bittiği tarihten itibaren 30 gün içinde İŞKUR birimine doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma belgesi ile başvuruda bulunması.

PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI-5

İSG Defter Onayı

- Üst yazı
- İşveren veya İşveren Vekili müracaat edebilir
- İmza Sirküleri, Kimlik Fotokopisi ve Vekaletname istenir.
- Sadece Tespit ve Öneri defteri kurumumuzca onaylanır.
- Defterin ön sayfası İSG Uzmanı ve İşyeri Hekimi tarafından doldurulmuş olmalıdır.
- İşyeri Şişli, Kağıthane, Sarıyer ilçelerinde bulunmalıdır.

İşçi Şikayetleri

- Şikayet başvurusunun alınması
- (ALO 170-Bireysel Başvuru-BİMER)
- Dilekçenin incelenmesi
- İşverene Tebliğ ve Davet Yazısı
- İşverenin Davete İcabet Etmesi
- İşverenden istenilen evrak kontrolü
- Tutanak Tutulması
- İşverenin davete icabet etmemesi durumunda 14.702TL idari para cezası uygulanır.

AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

İstihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere gerçekleştirilen faaliyetlerdir.

Kısaca, işsizlerin istihdam edilmelerini sağlayacak «nitelik artırıcı» faaliyetlerdir.

Aktif işgücü piyasası programları



Aktif işgücü piyasası programları

İşbaşı Eğitim Programı

2017 yılı için İstanbul'a **276 milyon TL** ödenek tahsis edilmiştir.



İşbaşı Eğitim Programı- 1

Programın Amacı Nedir ?

- İş tecrübesi olmayan işsizlerin işbaşında çalışarak eğitilmesini ve deneyim kazanmasını sağlayarak işe daha kolay yerleştirilmesini amaçlayan programlardır.
- En az 2 sigortalı çalışanı bulunan, İŞKUR'a kayıtlı özel sektör işyerleri, dernekler, vakıflar, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, meslek birlikleri, sendikalar, ticaret ve sanayi odaları, noterler, vakıf üniversiteleri vb. kurum ve kuruluşlar bu programdan yararlanabilir.
- Kamunun payının % 50'nin altında olduğu iktisadi teşekküllerin tamamı bu programdan yararlanabilmektedir

İşbaşı Eğitim Programı- 2

Programa Başvurmak için istenilen belgeler nelerdir?

- İşveren taahhütnamesi (EK-20)
 - Ön Talep Formu (EK-35)
- } İŞKUR tarafından verilmektedir
- İşveren türüne göre; ticaret sicil gazetesi, vakıf senedi, dernek tüzüğü, birlik veya oda kaydı belgesi, dernek ve vakıflar için iktisadi işletmeye ait belgelerin aslı veya noter onaylı örnekleri veya işyerinin hukuki durumunu gösterir belge
 - Son üç aylık sigortalı çalışan sayısını gösteren belge veya katılımcı adaylarının son üç aya ait sigorta dökümünü gösterir belge.
 - İşverenin veya işverenin imzaya yetkili temsilcisinin imzasını gösterir belge

İşbaşı Eğitim Programı- 3

Hangi İşyerleri Yararlanabilir ?

- ❖ En az 2 sigortalı çalışanı bulunan, İŞKUR'a kayıtlı özel sektör işyerleri, dernekler, vakıflar, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, meslek birlikleri, sendikalar, ticaret ve sanayi odaları, noterler, vakıf üniversiteleri vb. kurum ve kuruluşlar bu programdan yararlanabilir.

İşbaşı Eğitim Programı- 4

Program'dan kimler yararlanabilir?

- ❖ 15 yaşını doldurmuş İŞKUR'a kayıtlı bütün işsizler,
- ❖ 2 Yıllık ve üzeri Üniversite de okuyan bütün öğrenciler,
- ❖ Açık öğretimde okuyan öğrenciler bu programa katılabilir.
- ❖ Üniversite öğrencileri **yaz dönemi zorunlu stajlarını** işbaşı eğitim programı kapsamında yapabilmektedirler.
- ❖ Son 1 ayda adına uzun vadeli sigorta primi bulunmayan Kuruma kayıtlı işsizler,
- ❖ İşverenin son 3 ayda çalışanı olmayanlar

Programdan kimler yararlanamaz?

-  İşverenin birinci ve ikinci derece yakınları,
-  Son 1 ayda adına uzun vadeli sigorta primi (1 gün bile olsa) bulunanlar,
-  İşyerinden son 3 ay içerisinde işten ayrılanlar,
-  Açık öğretim ve üniversiteler hariç, Örgün eğitimde okuyan öğrenciler,
-  SGK olanlar, Emekliler ve aktif çalışanlar programa katılamaz

İşbaşı Eğitim Programı- 6

Katılımcı Sayısı Nasıl Belirlenir?

- İşyerlerinin aynı il sınırları içerisinde çalışan toplam işçi sayısı üzerinden kontenjan hesaplanmaktadır.
- 2 ile 10 arasında çalışanı varsa 1 kişi,
- 11 ve üzerinde çalışanı varsa çalışan sayısının $1/10$ 'u, diğer bir ifadeyle %10'u kadar katılımcı çalıştırma hakkı var. Bu oran % 30'a kadar çıkabilir.
- Örnek;** 40 kişi çalıştıran bir işyeri 4 katılımcı, 41 kişi çalıştırırsa %10'a göre $4,1=5$ katılımcı alabilir. Küsuratlar bir üst sayıya ilave edilir.

İşbaşı Eğitim Programı- 7

Katılımcıların çalışma süresi nedir?

- ❖ Katılımcılar, programdan yaklaşık 3 ay, 78 fiili güne kadar yararlanabilir. (Tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde Hayat boyu öğrenme modül program süresi kadar, en fazla 320 fiili günü aşamayacak şekilde.)
- ❖ Katılımcılar; günde en az 5, en fazla 8 saat, haftada 45 saati geçmemek üzere Haftada en fazla 6 Gün (resmi tatiller hariç) işyerinde çalışarak deneyim kazanırlar.
- ❖ Vardiyalı çalışan işyerlerinde katılımcıların kabul etmesi durumunda vardiyalı olarak ta program yapılabilir.

İşbaşı Eğitim Programı- 8

Programda İstihdam Yükümlülüğü Var mı?

- İstihdam zorunluluğu % 50'dir.
- İstihdam edilecek katılımcı sayısı program süresinin $\frac{1}{4}$ 'lük kısmı sonunda programa devam eden katılımcı sayısı üzerinden hesaplanır.
- İstihdam süresi 60 günden az olmamak üzere en az program süresi kadar olmak zorundadır.
- Katılımcıların program bitiminden itibaren 30 gün içinde işe başlatılması gerekmektedir.

İşbaşı Eğitim Programı- 9

ÖRNEK

- ❖ 81 çalışanlı bir firma en fazla **25** katılımcı alabilme hakkı var iken **17** kişi ile **80** fiili günlük program başlattığını varsayalım.
- ❖ Dörtte birlik süre (**20.GÜNDE**) de **6 kişi** ayrıldı ve program **21. gün 11** kişi ile devam etmekte olsun,
- ❖ **İstihdam yükümlülüğümüz $\frac{1}{4}$** süreden sonra devam eden **11 kişinin % 50'sini** en az **80** gün çalıştırmasıdır. Yani program bitiminde **$11/2=5.5$** den **6** kişiyi katılımcılar arasından, onların iş teklifini kabul etmemesi durumunda İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından yükümlülüğünü **30 gün** içerisinde yerine getirmesi gerekmektedir.

İşbaşı Eğitim Programı - 10

Katılımcının ücretini kim ödüyor?

- ❖ Katılımcılara 54 TL
 - ❖ Öğrenci ise: 40,5 TL %75
 - ❖ İşsizlik ödeneği alanlara: 27 TL %50
- } 16.03.2017 34 sayılı karar
1 Nisan 2017 den itibaren
- ❖ 30 gün üzerinden İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigorta Primi, Genel Sağlık Sigortası primi İŞKUR tarafından ödenir.
 - ❖ İşverenin ücret ödeme yükümlülüğü yoktur.
 - ❖ İşveren ilave ücret ödemek **isterse** ödeme yapabilir.

İşbaşı Eğitim Programı -11

İLAVE ÖDEMELER

İndirilecek Gider İmkânı

6645/9 Md. (193 sayılı GVK Md. 40/11)

Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen işbaşı eğitim programlarından faydalananlara, programı yürüten işverenlerce fiilen ödenen tutarlar; (**Bu kapsamda işverenler tarafından ticari kazancın tespitinde ücretle ilişkilendirilmeksizin her bir katılımcı itibarıyla indirim konusu yapılacak tutar, aylık olarak asgari ücretin brüt tutarının $(1778/2=889 \text{ TL})$ yarısını aşamaz.)**) şeklinde yapılan düzenlemeyle **indirilecek giderler** arasında sayılmıştır.

İşbaşı Eğitim Programı- 7

İşbaşı Eğitim Programının işyerlerine faydası

- ❖ Programa katılan kişileri işbaşında görme ve mesleki deneyim becerilerinin gelişip gelişmediğini gözlemlene şansına sahip olmaktadır.
- ❖ Program süresince işverenlerin herhangi bir maddi yükümlülüğünün olmaması, maliyet avantajını da beraberinde getirmektedir.
- ❖ İşveren hiçbir harcama yapmadan nitelikli işgücü ile çalışma imkanı bulmaktadır.

Engelli İstihdam Teşvikleri

4857 sayılı İş Kanunu 30 uncu madde gereği 50+ çalışanı olan özel sektör işyerleri %3'ü, Kamu Kurumları % 4 oranında engelli personel istihdam etmek zorundadır.

İstihdam teşvikleri kapsamında engelli personel için işveren payı sigorta primleri Hazine tarafından karşılanmaktadır.

Engelli çalıştırma maliyeti : 1.813 TL

Engelli **çalıştırmama** maliyeti : 2.295 TL

Belgelendirme Ücreti

- ❖ 6645/ Md.24 – 4447 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.
- ❖ “EK MADDE 3 – Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Bakanlıkça çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, 5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamında yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştireceği sınavlarda **başarılı olan kişilerin** 31/12/2017 tarihine kadar belge masrafı ile sınav ücreti, 01/01/2018 tarihinden 31/12/2019 tarihine kadar ise belge masrafı ile sınav ücretinin yarısı brüt asgari ücretin yarısını geçmemek üzere İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

TEŞVİKLER

- **6111 sayılı kanun** ile getirilen 4447 sayılı Kanunun geçici 10. maddesinde öngörülen işveren desteği,
- **6645 sayılı kanun** ile getirilen 4447 sayılı Kanunun geçici 15. maddesinde öngörülen işveren desteği,
- **687 sayılı KHK** ile getirilen 4447 sayılı Kanunun geçici 17. maddesinde öngörülen işveren desteği

Ortak hükümler

İşverenin

- a) Özel sektör işverenine ait olması,
- b) Ortalamaya ek olması**
- c) Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- d) Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,**
- e) Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması.
- f) Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması,**

Ortak hükümler

Sayı hesabı yaparken;

- İlgili ayda Kuruma verilmiş asıl ve ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısından, iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı düşülmek suretiyle tespit edilecektir.
- İlgili ay içinde sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalışan sigortalılar ile ay içinde işe giren veya işten çıkan sigortalılar ve ‘0’ gün ‘0’ kazanç olarak bildirilenler da hesaplama da dahil edilecektir.
- Toplam sigortalı sayısının tespitinde ilgili ayda aynı sigortalıya ilişkin yapılan bildirimlerde mükerrer kayıtlar dikkate alınmayacaktır.
- Toplam sigortalı sayısının hesabında 7, 22, 25, 42, 43, 44, 46, 47, 49 ve 50 nolu belge türleri ile yapılan bildirimler dikkate alınmayacaktır.

6111 sayılı torba yasa ile getirilen 4447 sayılı Kanunun geçici 10. maddesinde öngörülen işveren desteğinden yararlanılabilmesi için,

İşveren yönünden;

- 1) Sigortalının, son altı ay ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,**

ÖRNEK :

- X Ltd. Şti.'nin 20.08.2016 tarihinde 4447 Sayılı kanunun Geçici 10. Maddesine göre sigortalılar yönünden gerekli şartları sağlamış bir kişiyi işe aldığını düşünelim.

Son altı aylık dönemdeki çalışan sayıları ;

2016-Temmuz :5

2016-Haziran :4

2016-Mayıs :3

2016-Nisan :5

2016-Mart :2

2016-Şubat:3 ise;

Toplam çalışan sayısı = 22 Bildirimde bulunulan ay sayısı = 6 Ortalama işçi sayısı = $22 / 6 = 3,67$ olmaktadır. Baz alınacak ortalama işçi sayısı 4 kişi olacaktır. Yani söz konusu işveren 2016-Ağustos ayında en az 4 işçi çalıştırmalı ve yeni işe aldığı sigortalı 5. kişi olmalıdır.

******* 0,49 ve altındaki küsüratlar göz ardı edilir, 0,50 ve üstü küsüratlar ise tam sayıya yuvarlanır

4447 sayılı Kanunun geçici 10. maddesinde öngörülen işveren desteğinden yararlanılabilmesi için,

Sigortalı yönünden;

- 1) 01.03.2011 ila 31.12.2020 tarihleri arası işe alınmış olması,**
- 2) 18 yaşından büyük olması**
- 3) İşe giriş tarihi itibarıyla, 6 aylık işsiz olması**

Teşvik Süreleri

İşe Alınacak Personelde Bulunması Gereken Nitelik ve Şartlar	18 Yaşından Büyük Kadınlar ile 18-29 Yaş Arası Erkekler İçin	29 Yaşından Büyük Erkekler İçin	İŞKUR
Mesleki Yeterlilik Belgesi (MYB) Sahipleri	48 ay	24 ay	Çalıştırılacak Personel İŞKUR'a kayıtlı işsizlerden alınırsa ilave 6 ay süre eklenecektir
Mesleki ve Teknik Eğitim Mezunu (Orta/Yüksek Öğr.) / İŞKUR Mesleki Eğitim Kursu Bitirme Belgesi Sahipleri	36 ay	24 ay	
Herhangi bir Belgesi Bulunmayanlar	24 ay	X	

DESTEKTEN YARARLANMA İLE İLGİLİ ;

- 4447 Sayılı kanunun 10. Maddesinde öngörülen teşvikten her bir sigortalı için sadece bir kez yararlanabilir.
- Şöyle ki ; söz konusu teşvikten yararlanmış olan bir sigortalı destekten yararlanma süresini doldurduktan sonra veya süresi sona ermeden işsiz kalır ise ; sonradan işe girdiği işyerince söz konusu teşvikten **YARARLANDIRILAMAZ.**

Destekten Yararlanmak Amacıyla Yapılacak Olan Başvurunun Şekli ve Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerince/Sosyal Güvenlik Merkezlerince Yapılacak İşlemler

Sigortalının;

1) Altı aylık işsiz olup olmadığı

2) Türkiye İş Kurumuna kayıtlı olup olmadığı,

3) 18 yaşından büyük olup olmadığı,

4) 29 yaşından (erkek olması halinde) büyük olup olmadığı,

5) Bahse konu destek kapsamında daha önce bildirilip bildirilmediği,

6) Türkiye İş Kurumunca düzenlenen iş gücü yetiştirme kurslarını bitirip bitirmediği,

hususları sistem tarafından kontrol edileceği gibi, işverenlerce beyan edilen bilgilere göre destekten yararlanılacak olan süre de yine sistem tarafından belirlenecektir.

Destekten Yararlanmak Amacıyla Yapılacak Olan Başvurunun Şekli ve Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerince/Sosyal Güvenlik Merkezlerince Yapılacak İşlemler

- Kapsama giren sigortalıların ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılıp çalıştırılmadığı hususunun işverenlerce takip edilmesi gerekmekte olup,
- Yersiz olarak karşılanmış prim tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenlerden tahsil edilecektir.

4447 sayılı Kanunun geçici 15. maddesinde öngörülen işveren desteğinden yararlanılabilmesi için,

Sigortalı yönünden;

- a) 31/12/2017 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olması ve işbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınması,
- b) **23/4/2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması,**
- c) 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olması,
- d) **Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınması,**

4447 sayılı Kanunun geçici 15. maddesinde öngörülen işveren desteğinden yararlanılabilmesi için,

İşveren yönünden;

*** Sigortalının işe alındığı takvim yılından bir önceki takvim yılında işyerinden Kuruma bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,**

Teşvik Süreleri

Sigortalının Çalıştığı İşyerinin Faaliyette Bulunduğu Sektör	30/6/2015 tarihine kadar başlayan İEP lerden mezun ise	30/6/2015 tarihinden sonra başlayan İEP lerden mezun ise
İmalat Sanayi sektöründe faaliyet Göstermesi Halinde	48 ay	42 ay
İmalat Sanayi Sektörü Dışındaki Diğer Sektörlerde Faaliyet Göstermesi Halinde;	36 ay	30 ay

Destekten Yararlanmak Amacıyla Yapılacak Olan Başvurunun Şekli ve Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerince/Sosyal Güvenlik Merkezlerince Yapılacak İşlemler

Sigortalının;

- 1) İşbaşı eğitim programının bitimine müteakip en geç üç ay içinde işe başlayıp başlamadığı,**
- 2) İşe başladığı işyerinin işkolu koduna göre destek süresi,**
- 3) İşe giriş bildirgesindeki meslek kodu ile işbaşı eğitim programı meslek kodunun uyumlu olup olmadığı,**
- 4) İşe başladığı tarih itibariyle 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olup olmadığı,**

***** Bildirge sisteminde kontrol edilmek suretiyle kapsama giren sigortalıların sisteme tanımlanması sağlanacaktır.**

Destekten Yararlanmak Amacıyla Yapılacak Olan Başvurunun Şekli ve Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerince/Sosyal Güvenlik Merkezlerince Yapılacak İşlemler

- Kapsama giren sigortalıların ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılıp çalıştırılmadığı hususunun **işverenlerce** takip edilmesi gerekmektedir,
- Yersiz olarak karşılanmış prim tutarları **gecikme cezası ve gecikme zammı ile** birlikte işverenlerden tahsil edilecektir.

687 sayılı KHK ile getirilen 4447 sayılı Kanunun geçici 17 nci maddesinde öngörülen işveren desteğinden yararlanılabilmesi için,

Sigortalı yönünden;

- 1/2/2017 ila 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- İşe giriş tarihi itibarıyla Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olması gerekmektedir.
- İşe giriş tarihi itibarıyla işe alındıkları tarihten önceki üç ay içerisinde adına toplu veya kesintili 10 günden fazla prim yatırılmamış sigortalılar (uzun vadeli s.k.)

İşveren yönünden;

- Sigortalının işe alındığı işyerine ait 2016 yılı Aralık ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,

İşveren yönünden;

2016/Aralık ayında sigortalı çalışanın olmaması halinde,

Sigortalının işe alındığı işyerinden 2016/Aralık ayında Kurumumuza bildirimde bulunulmamış olması halinde, 2016 yılında bildirilen ortalama sigortalı sayısının dikkate alınmaması, dolayısıyla **destek kapsamına giren tüm sigortalılardan** dolayı yararlanılabilmesi (Temmuz 2017 değişikliği ile)

2017 yılında ilk defa tescil edilmiş olan işyerlerinde ;

Sigortalının işe alındığı işyerinin 2017 yılında ilk defa tescil edilmiş olması ya da 2017 yılından önce tescil edildiği halde 2016 yılında Kurumumuza hiç bildirimde bulunulmamış olması halinde 2016/Aralık ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı sigortalı olmayacağından, **destek kapsamına giren tüm sigortalılardan** dolayı yararlanılabilmesi, (Temmuz 2017 değişikliği ile)

İşsizlik Sigortası Fonu Tarafından Karşılancak Destek Tutarının Hesaplanması

2017/Şubat ila 2017/Aralık aylarına/dönemlerine ilişkin olmak kaydıyla 4447 sayılı Kanunun geçici 17 nci maddesi kapsamına giren sigortalıların destekten yararlanılacak ay/dönemdeki prim ödeme gün sayısının 22,22 TL ile çarpımı sonucu bulunacak tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

Destekten Yararlanmak Amacıyla Yapılacak Olan Başvurunun Şekli ve Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerince/Sosyal Güvenlik Merkezlerince Yapılacak İşlemler

Sigortalının;

- 1) 1/2/2017 ila 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınmış olup olmadığı,**
- 2) İşe giriş tarihi itibariyle Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olup olmadığı,**
- 3) İşe giriş tarihi itibariyle, işsizlik şartı süresini taşıyıp taşımadığı**

***** e-Bildirge sisteminde kontrol edilmek suretiyle kapsama giren sigortalıların sisteme tanımlanması sağlanacaktır.**

Destekten Yararlanmak Amacıyla Yapılacak Olan Başvurunun Şekli ve Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerince/Sosyal Güvenlik Merkezlerince Yapılacak İşlemler

Sigortalının;

2016/Aralık ayında bildirilen toplam sigortalı sayısına veya 2016 yılı ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılıp çalıştırılmadığı hususunun işverenlerce takip edilmesi gerekmekte olup,

Anılan maddede öngörülen destekten bu sebeple yersiz yararlanan işverenlerin listesi Kurum sistemlerinden alınarak, daha önce İşsizlik Sigortası Fonundan yersiz olarak karşılanmış prim tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenlerden tahsil edilecektir.

Bizi Facebook'dan Takip Edebilirsiniz.

 /TuriyelKurumu

www.iskur.gov.tr 

Bizi **Instagram**'dan Takip Edebilirsiniz.



/TuriyelKurumu

www.iskur.gov.tr 

Bizi **Twitter**'dan Takip Edebilirsiniz.

 /TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr 

Dikkatiniz için teşekkür ederim.

İ Ş K U R
ŞİŞLİ HİZMET MERKEZİ
0212 291 09 25/1252

Aycan ÖRER ÖZKAN
İş ve Meslek Danışmanı
aycan.orer@iskur.gov.tr